



ANS SKOLE
Silkeborg kommune

Skolebestyrelsen

Mandag

Den 01.03. 2021

DAGSORDEN

Tidspunkt: kl. 19.00 –
21.30.
Lukket møde kl.21.30-
22.00

Sted:
**Mødet afholdes på Te-
ams**

Mødeleder:

Møde: 6 ud af 8

O=Orientering
D=Drøftelse
B=Udtalelse/
Beslutning

Deltagere: Ricky Lund, Stig Rask Olesen, Louise Kring, Nicolaus Johansen, Annette Støvring, Helle Stokholm, Linda Mose
Personalerepræsentanter.: Janni Nørtoft Nielsen, Jan Petersen
Elevrådsrepræsentanter.: Johannes 8.b og Ida 7.b
Ledelsesrepræsentant: Keld S. Simonsen, Per Brunse-Ottosen
Sekretær: Lone Skovborg
Afbud:
Gæst:

<p>Punkt 1.</p>	<p>O/D 19.00 - 19.10</p>	<p>Elevrådet</p> <p>Elevrådsarbejdet siden sidst.</p> <p>Ikke så meget nyt at fortælle, da der jo ikke bliver afholdt elevrådsmøder p.t., men der har været rigtig stor efterspørgsel efter at få lov til at komme tilbage i skolen. Det er hårdt at blive ved med at sidde hjemme. Johannes fortæller det går godt med de digitale timer.</p>	<p>PO</p>
<p>Punkt 2.</p>	<p>O/D 19.10 - 19.20</p>	<p>Nørskovlund</p> <p>Seneste beslutning i børne-og ungeudvalget angående økonomi og rammer for inklusionscenter Nørskovlund 2021 og frem. Egne tiltag med udgangspunkt i det nedsatte sparringsudvalg.</p> <p>Keld orienterede igen om, at hele projektet omkring den nye model for inklusionscentrene blev sparket helt til hjørne, så vi nu er tilbage ved en kendte, gamle tildelingsmodel. Med denne model er der dermed også fortsat en reduktion for os i f.t. de elever, der ikke kan være i skole på hele tidsrammen. Vi har nu her til 1. januar også fået nye elever, de fleste af disse nye elever er på reduceret skema. Reelt set så var den sidste udmelding om ændring i taksten bedre for os, end at gå tilbage til den gamle model, hvor det med reduceret takst er implicit.</p> <p>Vi har stadig holdt fast i vores nedsatte sparringsudvalg, nu med en anden dagsorden end de store besparelsetiltag, men derimod til indsatser, som kan gøre vores tilbud bedre.</p> <p>Vi vil bl.a. kigge videre på at optimere storteam-tanken, vi vil se på vores mødestruktur, samt på forsøgsbasis prøve at udvikle nogle forældrekurser, hvor vi kan give råd og vejledning omkring bl.a. skolevægning, men også meget andet.</p> <p>På torsdag i teammødet markerer vi – på møde i teams – at vi nu runder elev nr. 100. Det har været en lang rejse, og en begivenhedsrig rejse fra starten i 2002 og frem til nu.</p>	<p>KSI, LSR</p>

<p>Punkt 3.</p>	<p>D/B 19.20 - 19.30</p>	<p>Corona</p> <p>Status, evaluering og drøftelse af kommende genåbninger</p> <p><i>Som Johannes lige fortalte om indledningsvis</i></p> <p><i>De små er meget tilfredse/glade med at være retur på skolen igen, og svært for de store at holde dampen oppe. Der må meget gerne snart se noget.</i></p> <p><i>En oplevelse af, at der har været meget video, og ikke altid så meget relevant video.</i></p> <p><i>En oplevelse af, at nogle elever "falder ud" og spiller fornite eller andet, så der sidder elever, som reelt gerne vil arbejde, men samarbejdspartnerne kan "ikke trækkes til truget".</i></p> <p><i>Forældrene oplever, at der er stor forskel på undervisningen.</i></p> <p><i>Keld orienterede om de nye muligheder i f.t. at lave små grupper med elever i hold af 4 sammen med en lærer.</i></p> <p><i>Per fortæller om, hvordan lærerne arbejder med at udvikle skoledagen, så det bliver motiverende, hvad kan man arbejde med på distancen, hvad er muligt og hvad ikke.</i></p> <p><i>Når læreren skal være sammen med den lille gruppe, kan man ikke samtidig være on-line med den resterende del af klassen. Og vi har ikke ressourcer til at der hele tiden kan være 2 om 1 klasse.</i></p> <p><i>Der bruges en del tid på individuelle elev samtaler samt dialog med forældre.</i></p> <p><i>Kæmpe opbakning til at man gør noget alternativt i forhold til trivselsarbejdet.</i></p> <p><i>Ricky spørger ind til planer for genåbning, samt planer for hvad vi gør ved eventuelle nedlukninger grundet smitte. Keld orienterede om dette. Ved genåbning bliver der, som vi kender det nu for 0. – 4. årgang, en fast kerne af personale omkring hver klasse, samt en fast dagsstruktur frem til kl. 13.45. Johannes supplerer her med, at det fra et elev perspektiv er godt, at vi ikke har den sidste time frem til kl. 15.</i></p> <p><i>Der arbejdes fra centralt hold omkring testning, og det bliver vi hele tiden skarpere på. Hvorvidt vi vil kunne være klar til testning af de store elever fra genåbningens dag 1, afhænger helt af det centrale set-up.</i></p> <p><i>Fra mandag i næste uge ventes fem nye lokale hurtigtestcentre åbnet i Silkeborg Kommune, herunder i Ans.</i></p>	<p>KSI/PO</p>
---------------------	--------------------------------------	---	---------------

<p>Punkt 4.</p>	<p>D/B</p> <p>19.30 - 20.00</p>	<p>Brugertilfredshedsundersøgelse</p> <p>I perioden marts/juni 2020 har 300 tilfældigt udvalgte forældre på lokale skoler haft mulighed for at deltage i en digital brugertilfredshedsundersøgelse. Resultatet er nu samlet i en rapport (se bilag), hvor alle kommunens skoler fremgår.</p> <p>Med udgangspunkt i de lokale resultater (Ans Skole og SFO samt Nørskovlund SFO) drøftes undersøgelsen (se bilag)</p> <p>Hvad er forældrene mest tilfredse med:</p> <p>193 besvarelser er rigtig flot, set i forhold til mange af de andre skoler. Dejligt at så mange forældre har brugt tid på at svare. Tak for det.</p> <p>I forhold til vores værdier – ex. Nærvær, er det dejligt at se, at vi ligger rigtig pænt i 1.3.1 ”at få dit barn til at føle sig tryk og glad” Sammenhold set i lyset af svar under 1.3.3. at skabe et godt socialt klima i klassen.</p> <p>Hvad er forældrene mindst tilfredse med:</p> <p>1.6.1. Ledelsens kommunikation til dig om ændringer og nye tiltag på skolen samt 1.6.2. ledelsens arbejde med at forbedre det faglige niveau på skolen.</p> <p>Ricky foreslår vi skal lave en indsats omkring 1.6.2.</p> <p>Linda foreslår vi laver en indsats omkring 1.6.1. – så vi bliver bedre til at udøve kommunikation omkring tiltag på skolen, eksempelvis trivselstiltag. Ikke bare sige, at nu arbejder vi med det, men også beskrive hvordan vi vil arbejde med det.</p> <p>Der er opbakning fra flere bestyrelsesmedlemmer til dette forslag. Herunder også, at der sker opfølgning på tiltagene og kommunikation heraf.</p> <p>Brugertilfredshedsundersøgelsen skal naturligvis også vendes med personalet, men vi vil rigtig gerne kunne drøfte det i møder, hvor vi kan være sammen. Det vil være lidt nemmere at gå til, end i digitale møder.</p> <p>Bilag: Brugertilfredshedsundersøgelse Silkeborg Kommune, Evalueringkort.</p>	<p>KSI</p>
---------------------	---	---	------------

Punkt 5.	D/B 20.00 - 20.30	Skolebestyrelseskursus Udsat fra sidste møde Gennemgang af Skole & Forældres E-kursus "Skolebestyrelsen". I mail udsendt 7.januar kan I se, hvordan I tilgår kurset. God fornøjelse <i>Forslaget om at arbejde i grupper fx i forhold til politikker, kunne evt. godt være en god ide for os.</i> <i>Det ville have været rart at have fået kurset mens man var ny i bestyrelsen.</i> <i>I stedet for at det er ledelsen, der arbejder med udkast og forslag til diverse politikker m.v., kunne det bestemt også være mindre grupper af forældrerepræsentanter, der sammen med en ledelsesrepræsentant udarbejder forslag.</i>	KSI/RL
Punkt 6.	O/D 20.30 - 20.45	Næste skoleår Status efter indskrivning i kommende bh.kl. <i>Dags dato har vi 28 indmeldte elever i børnehaveklassen. For at få 2 spor skal vi have 29 elever eller derover.</i> <i>I forhold til Nørskovlund har vi over det seneste år været meget konservative i forhold til ansættelser og har derfor adskillige stillinger besat tidsbegrænset.</i>	
Punkt 7.	O/D 21.00 - 21.25	Meddelelser: Afdelinger: <i>Indskolingen – meget glad for at være i gang. Det går rigtig godt og eleverne er så dygtige til at overholde aftalerne.</i> <i>Vi har været noget ramt af sygdomsmeldinger på mellemtrinnet, men har forsøgt at finde gode stabile løsninger.</i> <i>Vi arbejder nu på at få skabt de små grupper, der kan mødes fysisk. Der er stort behov for det og vi håber rigtig meget, at vi snart kan få alle tilbage.</i> <i>Nørskovlund: Kører stort set som vanligt – og udemærket.</i> Skoleledelsen: <i>Vi glæder os virkelig rigtig meget til en mere almindelig hverdag, hvor vi ikke hele tiden skal se på skemaændringer og strukturer.</i> Bestyrelsen: Punkter til næste møde: <i>Send endelig forslag til punkter – til Ricky eller Keld.</i>	
Punkt 8.	21.25 - 21.30	Evt.	
Punkt 9.	21.30 - 22.00	Lukket møde	

Godkendelse af referat: