

SKOLEBESTYRELSEN ANS SKOLE

Mødedato	14.11.2022
Tidspunkt	kl. 19.00-21.30, herefter lukket møde til kl. 22.00
Deltagere	Kit Skovsen, Linda Lykke Østergaard Mose, Helle Stokholm, Sonja Marie Overgaard, Annette Støvring, Maria Blichfeldt, Helle Stoltze Gæst: Jette Patscheider Afbud: Sonja, Lone, Jan
Personalerepræsentanter	Janni Nørtoft Nielsen, Jan Lund Pedersen
Elevrådsrepræsentanter	Simon, Mikkel
Ledelsesrepræsentanter	Keld Sandfeld Simonsen, Per Keis Brunse-Ottosen
Sekretær	Lone Skovborg Rasmussen

Bemærk, at mødet afholdes på Skolen i Nørskovlund

Dagsorden / referat

(O = orientering, D = drøftelse, B = beslutning/udtalelse)

Møde 3 af 8

1. Præsentation af inklusionscenter (19.00-19.40), O/D

Afdelingsleder Jette Patscheider er med som gæst.

Punkter:

Inklusionscenteret siden sidst.

Jette fortalte lidt om historikken for Nørskovlund med kapacitet udvidelser igennem de sidste mange år, og vi er nu oppe på 107 elever på Nørskovlund.

Kapacitetsudfordringer – Jette har deltaget i arbejdsudvalg, så der er mulighed for at udfolde både de forslag der har været i høring samt øvrige forslag, der kan komme i spil både på kort og på lang sigt.

Kommunalt er man udfordret på, at der ikke er plads på de eksisterende inklusionscentre, og der er flere elever i venteposition. Derfor har man haft dette udvalg.

Der er indstillet til, at der laves et nyt inklusionscenter i det sydlige Silkeborg af hensyn til transport. Lige nu er Frisholm skole i Them indstillet, som kommende inklusionscenter. Dette skal nu behandles i byrådet.

Vi har en stor gruppe elever med reduceret tid. Mange af de elever vi får visiteret fra grundskoler slut indskoling og opefter kommer mere og mere med skolevægning, så der er en stor udfordring i, at få de børn til at komme af sted i skole igen.

Busdriften af HB-care fungerer ikke godt nok, som det kører pt. Trods mange gode hensigter, så oplever det enkelte barn skift af chauffører, forskellige busser fra dag til dag, forsinkelser, ændring af tider, forskellige pladser i busser mm, som ikke hænger sammen med vores elevers behov for forudsigelighed. Det betyder nogle elever udfordres endnu mere, og får endnu mindre lyst til at komme af sted.

Der meldes løbende ind omkring udfordringerne centralt/HB-care.

Rundtur i inklusionscenteret og præsentation af pædagogisk tilgang og skoledagens opbygning

Rundvisning på Nørskovlund.

2 Elevrådet (kl. 19.40-19.50), O/D

Elevrådsarbejdet siden sidst.

Udskolingen har hallen i det første frikvarter hver dag. Der har været drøftelse ift. at man skal tilpasse aktiviteterne i hallen, således det ikke er det samme hver dag, hvilket der arbejdes på.

Der har været en snak omkring juleklippedag ift. at det gerne må være hygge og ikke konkurrence, som man oplevede sidste år ift. udsmykning. Eleverne har indspark til længden af dagen, som de vender med teamet i udskolingen.

Ønske om brætspil som hyggelig frikvartersaktivitet på tværs og måske som lille "cafe". Tages med videre omkring anskaffelse af spil, og om det kan foregå i de områder der ud for udskolingslokalerne.

3. Mælkeautomat (kl.19.50-20.00), D/B

Skoleledelsen indstiller, at vi afmelder mælkeautomaten i kantine.

Der bliver ikke brugt meget

Der bliver brugt uforholdsmæssigt meget arbejdstid på ordningen – alene møntvekslingen er en stor udfordring, da der ikke er bank i lokalområdet mere.

Der er rigtig mange fejlmeldinger – og desværre også en del hærværk.

Vi har en anden og bedre skolemadsordning.

I bund og grund er det primært en drikkeautomat, og vi har både vandautomater og mælkeordning.

På baggrund af at der bruges megen tid på automaten, og at der ikke er noget overskud på den, så besluttes det at nedlægge automaten og henvises til køb via madordningen og ellers selv medbringe det man ønsker at drikke spise.

4 Temamøde SB/forældrekredsen (kl.20.00-20.10), D/B

Tilbage melding fra Børns Vilkår om vores forældrearrangement

Der har været kontakt med børns vilkår. Indholdet de kan tilbyde rammer er ikke helt det vi vil, så der besluttes at gå tilbage og afsøge andre muligheder.

5 Indsatsområde 2023 (kl. 20.10-20.40), O/D

Gennem de seneste år har vi haft PLF, handleplansskabeloner, Trivsel på tværs, Mot, skole-hjemsamtaler, Alle skal med samt Melleformer (Basen) som indsatsområde.

Et nyt indsatsområde for Ans Skole kunne være samlet under overskriften Sprog. Der er kommet en hårdere tone blandt børnene og i et vist omfang også blandt forældrene. Det har stor betydning for både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø hos både børn og voksne. Det er en generel samfundsudvikling, at tonen er blevet hårdere, men det er ikke en begrundelse for ikke at gøre noget. Heldigvis har vi mange "knapper" der kan drejes på, der kan være med til at fremme den gode tone.

Det kunne være:

Skole-hjemsamarbejdet (vi har fokus på dialog/samtale fremfor konsultation i skole-hjemsamtalerne)

Fokus på god adfærd på sociale medier (Samarbejde med Børns Vilkår)

Trivselsforløb på kontaktlærerdage

Kurser/foredrag (Aftalt til foråret)

Emneuger

Værdigrundlaget (Tema på pæd.dag til foråret)

Klasserumsledelse

Læringsvejledere

Principper og retningslinjer

Kampagner

MOT (igangsat i år)

Venskabsklasser

Hvad tænker SB om ideen, og hvor kan vi som bestyrelse understøtte indsatsområdet?

Hvad tænker I skal være formål med indsatsen?

Drøftelse af ideer til formål – opsamling af diverse input via brainstorm:

Styrke trivslen, hvis vi kan mindske det "hårde" sprog. Indblik for forældrene ift. betydningen af sproget. Bedre arbejdsmiljø for alle. Tydeliggøre hvad er det acceptable sprog. Klasseregler for det gode sprog, hvor alle inddrages. Forventninger bliver tydelige ift. hvordan man taler til hinanden. Obs. på handlemåder. Inddrage den gode sti – fokus på det vi gerne vil have. At der er en

fælles interesse i, at vi skaber en god skole med godt sprog – det er et VI. Give børnene tryghed i at tage socialt ansvar, ved at der er voksne omkring børnene der er opmærksomme på det gode sprog. At vi som voksne er med til at hjælpe børnene i at kunne sige fra. At det er tydeligt for alle, at der arbejdes med sproget og heraf trivslen. Få inddrage eleverne i arbejdet med at styrke det gode sprog, eks. elevrådet. At tydeliggøre understøttelse af dem der har det svært.

Inputtene bringes videre i PU og tages op på næste skolebestyrelsesmøde.

6 Orientering om budget 23 (kl. 20.40-20.50), D/O

Vi forventer, at DSFU inden SB-mødet har udmøntet de besparelser, der politisk blev aftalt som del af budget23.

Det ser ud til at der bliver en besparelse næste år, der skal ud på skolerne. Hvordan det fordeles, og hvor meget er endnu ikke besluttet. Vendes igen når vi ved mere.

7 Meddelelsesbog

Som afløser for elevplanen er der indført meddelelsesbøger. I vedhæftede fremgår, hvordan vi vil få meddelelsesbøger til at være en del af vores udvikling af skole-hjemsamtaler.

Bilag: UVM meddelelsesbog

Der arbejdes pt. med at udvikle skolehjemsamtalen, som bliver en bærende del af det vi starter op som meddelelsesbog, og som vil være under udvikling efterhånden, som vi får erfaringer omkring vores udvikling af skolehjemsamtalen. Samtidig vil vi kigge på, hvordan vi får udviklet brugen af den ift. inddragelse af handleplaner mm, samt hvordan det bedst deles med forældre og elever.

8 Meddelelser (kl. 21.00-21-25), O/D

Afdelinger:

Distriktsskolen:

Ansæt barselsvikar siden sidst. Generelt over hele linjen bruger vi meget tid på børnesamtaler, skole-hjemsamtaler, Trivsel på tværs, handleplaner, indstillinger til Basen, Nationale overgangstest, sprogvurderinger, DVO-test, UPV og karaktergivning. Mange opgaver som kaster nye arbejdsopgaver af sig. Det er et presset efterår.

Kontaktlærerdage i slut november. Mellemlinjen har fælles juleklip den ene dag. Indskoling har samling hver mandag i december med julesange.

Fritten har afholdt gys og gru fest med stor succes. Der er startet svømning op hver onsdag.

NL: Ansat barselsvikar siden sidst, og der er slået yderligere en stilling op til en barsel med start 1. januar

Skoleledelsen:

Bestyrelsen: Dialogmøde

Anette og Keld deltog i dialogmøde med alle andre skoler og politikerne. Tema ift. hvad vi man vil med skolevæsenet fremover, hvor man kom med input til politikerne.

Punkter fra sidst:

Status på knallertkørsel?

Der er plads til forbedringer, ikke alle husker det.

Evaluering af personaledagen set fra et forældre perspektiv – gik det godt

En god oplevelse med udførelsen af dagen, og forældre der oplevede det som et godt positivt tiltag og børnene havde en fest.

Personalesiden oplevede det fantastisk dejligt og rørende og fantastisk hvor meget børnene havde gået op i det. Kæmpe tak til elever og forældre.

Punkter til næste møde: MOT, handleplaner, indsatsområde, evaluering af skolehjemsamtaler, lejrskole betaling til kost.

9 Eventuelt (kl. 21.25-21.30)

10 Lukket møde (kl. 21.30-22.00)