

Skolebestyrelsens årsberetning 2025/2026

Skolebestyrelsens årsberetning har til formål at give et indblik i årets gang i bestyrelsens arbejde.

Bestyrelsens medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Lars Kirk, Per Keis Brunse-Ottosen

Medarbejderrepræsentanter: Josephine Thagaard Mortensen, Kirsten Sand Laborn

Elevrådsrepræsentant: Aksel og Mads

Sekretær: Lone Skovborg

Formand: Annette Støvring Bak

Næstformand: Simon Andersen

Mødeleder: Helle Stoltze

Øvrige forældrerepræsentanter: Sonja Marie Overgaard, Mads Lund Andersen, Tine Vangsgaard Østby, Merete Jagd Esmarch.

Ingen skaber skole alene - vi gør det i fællesskab

Fra bestyrelsens side blev dette skoleår fløjtet i gang ved at præsentere vores færdige inspirationskatalog til [trivselsfremmende tiltag](#) på årets første forældremøder. Vi mærkede det store fællesskab med sang og information på tværs af klasser og årgange, et sted hvor vi som forældre, i samspil med personalet, praktiserede skolens værdigrundlag, **Ambition**, **Nærvær** og **Sammenhold**.

Elevrådet

I Danmark er demokratisk dannelse et centralt omdrejningspunkt i folkeskolens formålsparagraf. I bestyrelsen har det været vores ambition at gøre os umage med, at vores elevrådsrepræsentanter netop oplever, at de bliver lyttet til, taget alvorligt og inddraget i de drøftelser vi har haft på møderne. De har leveret på det store fællesskabs vegne, bragt ønsker og behov til bordet og tilkendegivet deres meninger, når mødernes punkter talte direkte ind i deres oplevede hverdag.

De har også oplevet at være en del af et større kommunalt fællesskab. Sammen med skoleledere, skolebestyrelsesformænd og byrådspolitikere fra skoleudvalget har de til Stort Dialogforum præsenteret deres bud på, hvad der kendetegner en god skole, og hvad vi i Ans kan være særligt stolte af, og hvad vi kunne ønske os, var bedre.

Vores elevrådsrepræsentanter har deltaget engageret og nærværende i alle vores bestyrelsesmøder.

De politiske vinde

Som altid fylder de politiske signaler om kommende budgetter både, når et skoleår indledes og afsluttes, og dette skoleår ingen undtagelse. Allerede i august kunne vi se, at de ekstra midler, man tidligere havde lovet, ville blive trukket i land, derfor valgte skolebestyrelserne i Silkeborg kommune igen at stå sammen om et fælles høringssvar for at markere vores samlede bekymring. I efteråret var der kommunalvalg, hvilket affødte ikke blot nye politikere til at varetage interesserne omkring skolerne i Silkeborg Kommune, men også et helt nyt udvalg, der blev adskilt fra dagtilbuddene. "Skoleudvalget" blev født, de første indledende møder i både lille - og stort dialogforum lovede godt, det nye udvalg signalerede en klar "frisættelsesdagsorden". Udvalget var meget optaget af at være i dialog med os lokalt, for at sikre, at deres beslutninger ville give mening lokalt på de enkelte skoler. Vi var meget positive med disse udsigter, men pludselig i løbet af foråret forsvandt dialogen og store ændringer om fordeling af midler på specialområdet blev besluttet hen over natten. Beslutninger, der vel at mærke vil få store konsekvenser lokalt for IC på Ans Skole. Læserbreve, åbne breve og dialoger med andre skoler i lignende situationer fyldte en del i juni måned og tråden tages op igen i august.

Som en del af folkeskolens kvalitetsprogram blev det fra dette år muligt for skolebestyrelsesformanden at deltage i den årlige skoleudviklingssamtale mellem skole og skoleafdeling. Denne samtale blev afholdt i marts måned, hvor Annette deltog sammen med skolens ledelse. De punkter der arbejdes videre med for at sikre den gode udvikling på Ans Skole fremgår af [dette aftalenotat](#).

Pædagogisk udviklingsarbejde

Som en del af det kommunale fokus "En skole, der kan mere for flere" og vores lokale implementering af "Lokal Special" har det pædagogiske personale været igennem 4 workshops efterfulgt af prøvehandling, som gerne skal styrke den pædagogiske praksis og sikre at flere børn oplever at lykkes på Ans Skole. Rasmus Alenkær, der også tidligere har været en del af udviklingsarbejdet, var igen forbi skolen med oplæg og inspiration, udviklingsarbejdet fortsætter ind i skoleåret 26/27.

Lokal Specialklasse på Ans skole

Tilbuddet er under udvikling, lige nu udvikles der på form og indhold samtidig med, at hele skolens personale som nævnt er igennem et kompetenceudviklingsforløb. Tilbuddet er isoleret set et dyrt tilbud og koster mere end de tildelte midler, men vi ser med positive øjne på perspektiverne i tilbuddet. Det er vigtigt at sige, at det er en investering i fremtidens skoletilbud på Ans Skole, og det vil koste ekstra at løbe det i gang.

Principper

En af de grundlæggende opgaver vi har som skolebestyrelse er at fastsætte og udvikle skolens principper. I indeværende skoleår har vi arbejdet med følgende princip:

- [Princip for skole-hjem-samarbejdet](#) er blevet revideret.
- Det er antimobbestrategien også, mere herom længere nede i årsberetningen

Trivselsundersøgelse

Bestyrelsen er orienteret om, at der til teamudviklingssamtaler er blevet arbejdet med undersøgelsens resultater, og at det er blevet muligt for personalet at blive endnu klogere på undersøgelsens resultater ved at bruge værktøjet [klassetrivsel.dk](#).

SFO/Klub

Som det har været tradition gennem mange år, havde vi på januarmødet besøg fra SFO/Klub'en, hvor Gitte og Morten orienterede om hverdagen og aktiviteterne i tilbuddene.

Inklusionscentret

I år var der rundvisning hos den ældste del af inklusionscentret, hvor Per orienterede om hverdagen i klasserne, herunder mulighederne for at eleverne kan gå til en fuld eller delvis afgangsprøve.

På blot to år er antallet af elever i IC vokset fra 100 til 131, hvilket giver nogle dilemmaer i den daglige drift. Kontinuitet og forudsigelighed er vigtigt for børnene, men i praksis kan det til tider være svært at indfri, både af hensyn til de fysiske rammer, men også ift. bemanning, når der skal sluses så mange børn ind på så kort tid. Læs evt. mere i referatet fra bestyrelsesmødet d. 26/11-26.

Udvalgsarbejde - ikke alt bestyrelsens arbejde foregår på møderne

De senere år har forskellige medlemmer af bestyrelsen deltaget i udvalgsarbejde, hvor det har været muligt at komme et skridt tættere på den daglige praksis på skolen. I dette skoleår blev det tid til at kigge nærmere på skolens antimobbestrategi, selvfølgelig i tæt samarbejde med skolens medarbejdere og ledelse. Formålet var at lave et mere brugervenligt og lettilgængeligt værktøj, arbejdet forløb hen over hele skoleåret og det endelige resultat blev godkendt på bestyrelsens sidste møde d. 18/6-26. [Antimobbestrategien kan læses her](#) og vil naturligvis også blive taget med til forældremøderne i kommende skoleår.

Valgmøde

Bestyrelsen forsøgte sig med et valgmøde d. 7/5-26, hvor vi havde inviteret Daniel Blaabjerg-Zederkoff, der skulle holde et oplæg om "Godt forældreskab og børneskab på sociale medier, digital omsorg, digitale samtalekløfter, når vi taler SoMe og spil". Desværre dukkede, der ingen op, foredraget blev aflyst og vi gik på jagt efter nye medlemmer til bestyrelsen på anden vis. Vi håber at kunne motivere bedre næste gang vi inviterer til valgmøde.

Økonomi – budget og regnskab 2025-2026.

Regnskabet for 2025 udviste et samlet resultat på -78.064 kr. ud af et budget på i alt 59.992.000 kr. Det rammer særdeles flot en forbrugsprocent på 100, men set afdelingsvis er der tale om et underskud på 673.747 kr. på almindelen og et overskud på 595.683 kr. på specialdelen.

Vi planlagde skoleåret 2025-2026 med et kalkuleret merforbrug på distriktsskolen. Opgavemængden og sværhedsgraden er på ingen måde blevet mindre, så det var en meget vanskelig opgave at få fagfordelt og løst alle opgaver, hvis der skulle have været nedjusteret svarende til det faktiske budget. Forventningen om, at vi fra skoleåret 2026-2027 for første gang i flere år kunne modtage 2 nye 0. klasser var også en medvirkende årsag til beslutningen om merforbrug i det forgangne skoleår. I øvrigt indikerer befolkningsprognosen, at vi også de næste skoleår kan få 2 spor nedefra, hvilket er meget positivt.

Det vigende elevtal og en deraf afledt meget mindre tildeling til distriktsskolen og en øget tilgang af elever til Inklusionscenteret og en derved øget tildeling hertil, har bevirket en løbende tilpasning af medarbejderstaben ved interne overflytninger mellem afdelingerne. Det er meget positivt, at vi på denne måde har kunnet fastholde dygtige medarbejdere i vores organisation.

For nuværende er udsigterne vedrørende økonomien for Inklusionscenteret dog meget bekymrende. En beslutning i Skoleudvalget om ændringer i taksttildelingen til kommunens specialtilbud vil, hvis det bliver gennemført som fremlagt, betyde en massiv besparelse. Vi taler om et niveau ved fuld indfasning på 16 stillinger færre. Her er der i vores optik ikke tale om besparelse, men nærmere om "rundbarbering". Den endelige beslutning om ny taksttildeling træffes i forbindelse med vedtagelse af budget 2027. De økonomiske takter har i de foreløbige indikationer for næste års budget ingen samklang med de nationale drøftelser om at styrke folkeskolen. Man taler om at investering i almenområdet er nøglen til mindre segregering, men lige nu ser det mest af alt ud til, at nøglen til et kommunalt skolebudget i balance rammer både almen- og specialområdet med negativ effekt, og således snarere låser døren til en skole der kan mere for flere.

Afrunding

Når vi i bestyrelsen kigger tilbage på et skoleår, evaluerer vi selvfølgelig også på, om vi var ambitiøse nok, var vi nærværende, når det var påkrævet, udviste vi tilpas sammenhold. Et værdigrundlag er noget man pejler efter, og derfor vil man heller aldrig kunne sige, at vi kom i mål, der vil altid være flere mål at jagte, når skoleåret fløjtes af.

Som formand gennem de sidste 4 år og medlem af bestyrelsen i 6 år vil jeg sige tak for nu til både personale, ledelse og forældre, pas godt på Ans Skole, og husk at have ambitioner, udvis nærvær og sammenhold i mødet med andre.

Næste år kan vi blandt andet se frem til at arbejde med:

- Deltagelse af elever fra IC i skolebestyrelsen.
- Skolens ordensregler.
- Folkeskolens kvalitetsprogram.
- Fortsat revidering af skolens principper.

**På skolebestyrelsen vegne
Annette Støvring Bak**